

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและ
การป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่

ปีงบประมาณ 2566

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับ มอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงาน โดยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับ การให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ 5 ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ 5 การ ส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการ ส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการ และรูปแบบ ที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลโขงเจียม จึงเล็งเห็นความสำคัญใน การพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่ปีงบประมาณ 2566 ขึ้นมา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโขงเจียม มีการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมรมรรมเข้าใจ หลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิต ส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ
2. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโขงเจียม ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็น พลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน
3. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของโรงพยาบาลโขงเจียม ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
4. เพื่อเพิ่มความรู้ และเป็นการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโขงเจียมและเครือข่ายเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอโขงเจียม จำนวน 140 คน

วิธีการดำเนินงาน

1. จัดหาและประสานวิทยากร ที่มีองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและระเบียบวินัยของเจ้าหน้าที่
2. ประสานเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่
3. สรุปผลการดำเนินโครงการ

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมประชานิมิตร โรงพยาบาลโขงเจียม

ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน 2566 - กันยายน 2566

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานธุรการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมและจริยธรรมใส่การทำงาน ได้อย่างเหมาะสม
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่ และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละ การช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่ง ความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุด
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ในระเบียบวินัยของเจ้าหน้าที่และตระหนักถึงการกระทำผิดทางวินัย


งบประมาณ

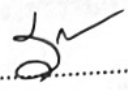
ขอรับการสนับสนุนจากเงินบำรุงโรงพยาบาลโขงเจียม รายละเอียดดังนี้


- | | |
|---|--------------------|
| 1. อาหารว่างและเครื่องดื่ม 140 คน x 25 บาท x 2 มื้อ | เป็นเงิน 7,000 บาท |
| 2. ค่าอาหารกลางวัน 140 คน x 50 บาท x 1 มื้อ | เป็นเงิน 7,000 บาท |
| 3. ค่าวิทยากร 1 คน 6 ชั่วโมงๆละ 600 บาท 1 ครั้ง | เป็นเงิน 3,600 บาท |
| 4. วัสดุ / อุปกรณ์ / เอกสาร | เป็นเงิน 3,000 บาท |
| 5. ป้ายไวนิล | เป็นเงิน 1,000 บาท |

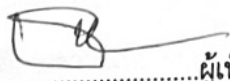
รวมงบประมาณทั้งสิ้นเป็นเงิน 21,600 บาท (สองหมื่นสามพันบาทถ้วน)


*หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวจिरาวรรณ ทองเพชร)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายวรยุทธ เลิศแล้ว)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสิทธิพงษ์ อุ่นทอง)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโขงเจียม

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายธานีทร์ ไชยานุกูล)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านบริการทางวิชาการ)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี